

# Projet d'Établissement 2018-2022

*SYNTHESE*



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalennes  
EHPAD site de Rochefort





Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnès  
EHPAD site de Rochefort

## Projet d'Etablissement 2018-2022

<i>LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET LE PROJET ARCHITECTURAL</i>	<i>Page 2</i>
<b>PARTIE 1 : LA POLITIQUE QUALITÉ GESTION DES RISQUES</b>	<i>Page 4</i>
<b>PARTIE 2 : LE PROJET DES USAGERS</b>	<i>Page 5</i>
<b>PARTIE 3 : LE PROJET MEDICO SOIGNANT</b>	<i>Page 6</i>
<b>PARTIE 4 : LE PROJET FINANCIER</b>	<i>Page 13</i>
<b>PARTIE 5 : LE PROJET SOCIAL</b>	<i>Page 15</i>
<b>PARTIE 6 : LE PROJET HOTELIER</b>	<i>Page 29</i>
<b>PARTIE 7 : LE SYSTÈME D'INFORMATION</b>	<i>Page 31</i>
<b>PARTIE 8 : LE PROJET PARTENARIAL</b>	<i>Page 34</i>

# LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET LE PROJET ARCHITECTURAL

## ORIENTATIONS STRATEGIQUES

Affirmation du rôle de l'hôpital de proximité

Maintien du niveau de l'activité et de ses caractéristiques

Amélioration de l'identification et la connaissance des professionnels de premier recours et du « grand public » sur les missions de l'Hôpital

Maintien et Développement des partenariats

Maintien de l'activité en EHPAD à haut niveau de qualité, dans un contexte de travaux et de réflexion sur la réorganisation des services

Proposition d'un type de logement intermédiaire sur le site de Rochefort à horizon 2023

# LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET LE PROJET ARCHITECTURAL

## LE PROJET ARCHITECTURAL

Amélioration des conditions d'accueil des patients

Amélioration et organisation par l'architecture des liens avec la ville et partenaires

Amélioration des conditions d'accueil des résidents

Amélioration des conditions de travail du personnel

Image et communication



## LA POLITIQUE QUALITE GESTION DES RISQUES

### POLITIQUE QUALITE ET GESTION DES RISQUES

Participer aux travaux du GHT qualité et préparer la certification commune

Poursuivre le développement de la culture qualité et gestion des risques

Relancer et Développer les démarches d'Evaluation des Pratiques Professionnelles (EPP)

Poursuivre le suivi et exploitation des indicateurs

Coordonner la mise en œuvre des actions retenues dans le compte qualité



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnnes  
EHPAD site de Rochefort

## LE PROJET DES USAGERS

**Poursuivre et développer le rôle et l'implication des représentants des usagers dans la vie institutionnelle de l'établissement**

Poursuivre la participation aux instances de l'établissement et aux commissions et groupes de travail

**Donner la possibilité aux usagers d'avoir toute leur place au sein de l'hôpital**

Se mettre en contact, se rencontrer, partager et se soutenir

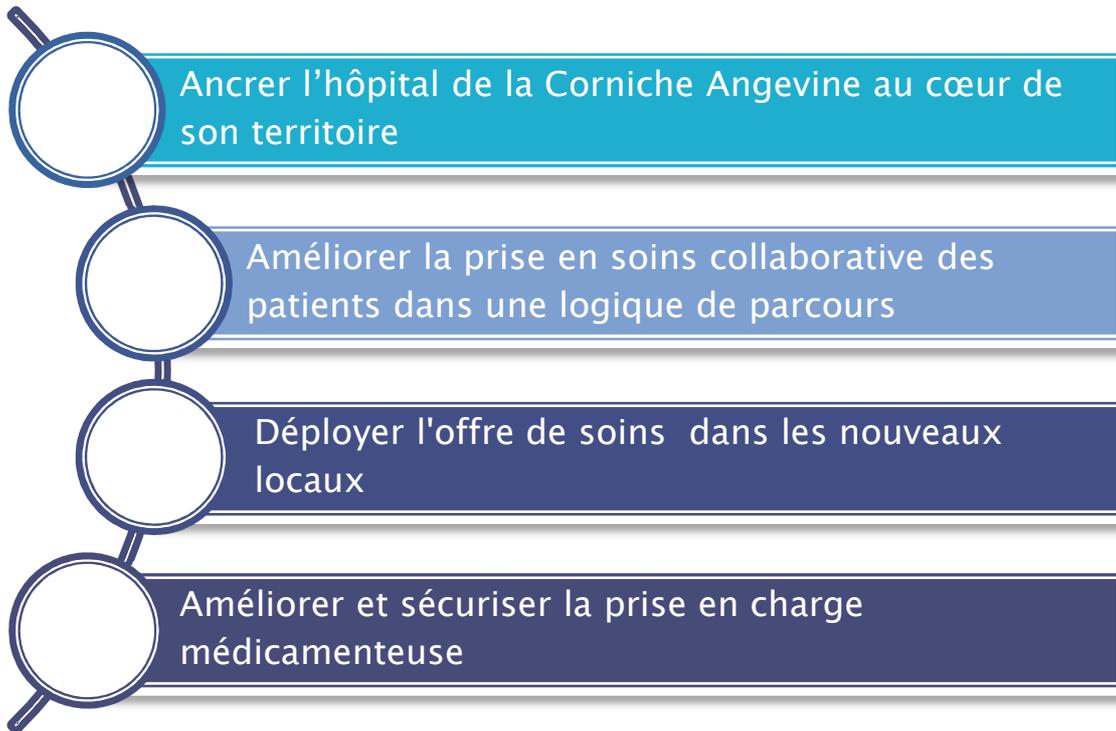
S'informer, s'exprimer et d'être écouté, dans une compréhension qui vient du vécu de chacun

Faire des suggestions sur des aménagements, des locaux, des organisations, des pratiques



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnnes  
EHPAD site de Rochefort

## LE PROJET MEDICO SOIGNANT de l'Hôpital de la Corniche Angevine



**Ancrer l'hôpital de la Corniche Angevine au cœur de son territoire**

## LE PROJET MEDICO SOIGNANT

Organiser une offre de soins en parcours ville/hôpital : APPUI au premier recours

- Promouvoir un exercice mixte ville/hôpital
- Associer les professionnels libéraux aux travaux de réflexions de l'Hôpital
- Favoriser l'accès au dossier de soins depuis la ville
- Conforter l'intervention des libéraux par le partage de locaux

Soutenir le parcours des personnes âgées sur le territoire

- Coordonner le parcours de la personne âgée
- Considérer le patient comme acteur de ses soins : ETP
- Mener des actions de prévention

Prévoir les consultations avancées

- Organiser les consultations avancées sur le site
- Développer la télémédecine
- Faire de l'HCA un pôle d'évaluation gériatrique

Déployer une activité Hors les Murs

- Développer les interventions d'une équipe mobile au domicile des patients
- Maintenir le lien ville /hôpital pour poursuivre les actions de repérage des fragilités
- Mener des actions de prévention et aide aux aidants

# LE PROJET MEDICO SOIGNANT

**Améliorer la prise en soins collaborative  
des patients dans une logique de parcours**

**Améliorer l'accompagnement des patients tout au long de leur  
parcours de soins**

*Cible douleur*

- Poursuivre la prise en charge de la douleur

*Cible personnes  
âgées*

- Promouvoir le soin gériatrique et l'adapter au profil des personnes âgées
- Organiser une offre de soins pour les personnes porteuses de troubles démentiels
- Faciliter les trajectoires sanitaires et médicosociales des personnes âgées

*Cible soins  
palliatifs*

- Accompagner les personnes en soins palliatifs

*Cible maladies  
chroniques*

- Accompagner les patients porteurs de maladies

# LE PROJET MEDICO SOIGNANT

**Améliorer la prise en soins collaborative  
des patients dans une logique de parcours**

**Améliorer la qualité en continue  
des pratiques dans les soins**

Mettre en place les transmissions ciblées

Promouvoir l'encadrement au cœur de soins

Améliorer la qualité  
en continue des  
soins et leur sécurité

- Sécuriser le circuit du médicament
- Maintenir une activité transfusionnelle sécurisée
- Utiliser la méthodologie du patient traceur
- Formaliser l'organisation sur l'évaluation du risque suicidaire
- Respecter les libertés individuelles et les droits des patients
- Améliorer les compétences et le travail en filière (gériatrie, imagerie, urgences, neurologie, psychiatrie)
- Assurer un accompagnement bienveillant des usagers et leurs familles

# LE PROJET MEDICO SOIGNANT

**Améliorer la prise en soins collaborative  
des patients dans une logique de parcours**

Promouvoir la  
recherche

- Poursuivre la dynamique impulsée par le Raisonnement Clinique
- Questionner nos pratiques : EPP
- Identifier nos partenaires du GHT pour la recherche en soin

Faciliter le parcours  
professionnel et des  
compétences

- Répondre aux préoccupations des professionnels
- Adapter les compétences aux activités nouvelles
- S'inscrire dans une démarche d'évaluation des compétences autour du parcours de soin

Accompagner les  
projets de vie sociale

- Proposer à chaque résident des actions équitables visant à préserver sa vie sociale adaptée à son état de santé,
- Prendre en compte les souhaits et besoins des résidents individuellement et collectivement.
- Ouvrir les EHPAD de l'HCA afin que chaque résident puisse exercer ses droits de citoyens,
- Ecrire un protocole décès

# LE PROJET MEDICO SOIGNANT

## Déployer l'offre de soins dans les nouveaux locaux

Ajuster l'organisation aux besoins des soignés/soignants

Maintenir une activité optimale et sécurisée

Penser les locaux et les équipements

Communiquer sur les possibles

- Faire un état des lieux à chaque étape du projet de construction selon les indicateurs
- Adapter les prises en soins aux attentes et besoins
- Etablir une cartographie des compétences
- Adapter les effectifs pour le juste soin
- Maintenir un haut niveau de compétences
- Communiquer sur notre offre de soin
- Améliorer l'évaluation des pratiques
- Gérer le risque infectieux
- Déclaration des événements indésirables
- Analyser les erreurs : CREX
- Sécuriser les flux et circuits
- Faire un inventaire des besoins en fonction des profils des personnes accueillies
- Choisir les meilleures options pour l'utilisateur
- Poursuivre le groupe de travail construction
- Contribuer avec les services logistiques
- Donner du sens et accompagner le changement
- Associer les usagers via la CDU et CVS
- Œuvrer ensemble à un climat propice au juste soin

# LE PROJET MEDICO SOIGNANT

## La prise en charge médicamenteuse

Poursuivre la sécurisation du circuit du médicament

- Réaliser des audits processus,
- Se former à la sécurisation,
- Développer la culture du signalement

Développer la conciliation médicamenteuse

- Se former à la conciliation
- Mettre en œuvre

Optimiser le livret thérapeutique en lien avec les prises en charge

- Actualiser les données
- Prendre en compte la population accueillie
- Revoir le paramétrage de la base de données

Œuvrer au bon usage des produits pharmaceutiques

- Rédiger des fiches d'information
- Plan de formation adapté
- Tracer les interventions de la pharmacienne dans le dossier patient

Développer des pratiques pluridisciplinaires ou en réseau (GHT)

- Participer aux travaux du GHT



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnnes  
EHPAD site de Rochefort

## LE PROJET FINANCIER de l'Hôpital de la Corniche Angevine

### Budgets de fonctionnement annuels

Maintenir l'activité de l'ensemble des services afin de garantir l'équilibre des différents budgets

Mener à bien les opérations de rationalisation logistique (cuisine centrale..) dans une nécessaire dynamique de réduction des coûts des fonctions support

Réaliser un contrôle de gestion régulier sur les processus achats et informatique, dans le cadre de la mutualisation de ces fonctions support au sein du GHT 49

Réaliser un plan d'actions achats pour dégager des marges financières

Fiabiliser les comptes comptables et l'actif du bilan de l'hôpital

Développer le projet de dématérialisation des circuits de l'hôpital

## LE PROJET FINANCIER

### Projet de reconstruction : maîtrise de la soutenabilité financière

Maitrise du budget de la reconstruction

Négociation et optimisation des emprunts

Suivi de la TVA

Recherche de subventions complémentaires

Vente d'actifs

Suivi de la trésorerie

Suivi des PGFP et PPI avec les tutelles respectives.

Maîtrise de l'évolution du prix de journée en EHPAD

Maitrise et anticipation du plan d'équipement

Effectivité et suivi du plan d'économies RH décliné dans le PGFP/PPI

Mise en place de l'Agrément PLS (bénéfice des APL)



## LE PROJET SOCIAL de l'Hôpital de la Corniche Angevine





Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnnes  
EHPAD site de Rochefort

## LE PROJET SOCIAL de l'Hôpital de la Corniche Angevine



# LE PROJET SOCIAL

## RENFORCER LE DIALOGUE

Favoriser l'investissement des professionnels dans la vie de l'HCA

Améliorer la visibilité des lieux d'échanges

Faciliter la parole de tous les professionnels

Développer un sentiment d'appartenance

- Améliorer la communication sur les différentes instances et groupes de travail
- Travailler sur les réunions de service : composition, fréquence, contenu, animation...
- Communiquer sur le lieu d'échange, selon le sujet
- Améliorer la gestion des informations écrites sur le support des services
- Rappeler les missions du représentant du personnel, en tant que porte-parole de tous
- Faciliter la remontée de l'expression de tous, dans les instances (désignation, questions...)
- Maintenir la politique de remplacement interservices
- Développer les formations communes à l'ensemble des professionnels
- Débattre pour les 5 ans à venir, de la politique vis-à-vis de la rotation des professionnels
- Questionner sur la mise en place de temps extra-professionnels (Fête de Noël...)

# LE PROJET SOCIAL

## RENFORCER LE DIALOGUE

Maitriser les outils et les supports de communication

Savoir communiquer  
d'une manière  
bienveillante

Améliorer  
l'accessibilité des  
informations

- Former tous les professionnels, sur les 5 ans, à la communication non violente
- Partager des règles de bienveillance, sur la communication écrite (mail, courrier ...)
- Maintenir les supports actuels de communication (journal interne)
- Développer et accompagner les professionnels à l'utilisation des supports informatiques (Bluekango, site internet)
- Développer l'accès à Bluekango de l'extérieur
- Questionner les professionnels sur le développement d'un service intranet

# LE PROJET SOCIAL

## INDIVIDUALISER CHAQUE PARCOURS PROFESSIONNEL

### Adapter l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels

Adapter l'accueil et l'intégration au contexte de l'arrivée à l'HCA

- Déterminer les attentes de l'HCA / du nouveau professionnel / des collègues, en fonction du contexte d'arrivée (poste vacant remplacement, ...)
- Adapter la prise de poste aux attentes
- Mettre à jour les supports d'accueil
- Développer le dispositif du « Tuteur senior »

Systématiser l'évaluation de l'accueil et de l'intégration

- Mettre à jour le support d'évaluation de l'accueil
- Revoir les modalités de recueil de satisfaction du nouveau professionnel
- Améliorer l'évaluation durant la période d'essai

Renforcer notre politique de lutte contre la précarité des professionnels

- Définir la politique de lutte contre la précarité
- Sensibiliser les professionnels en arrêt, à la précarité de leur remplaçant
- Veiller au respect du délai de prévenance du renouvellement ou non d'un contrat

# LE PROJET SOCIAL

## INDIVIDUALISER CHAQUE PARCOURS PROFESSIONNEL

Maintenir les professionnels ayant des problèmes de santé dans l'emploi

Accompagner les professionnels ayant des problèmes de santé

- Identifier les attentes du professionnel et de l'HCA, dans chaque situation
- Déterminer la procédure d'accompagnement à mettre en place pour chaque situation
- Déterminer les temps d'échanges en présence de tous les intervenants
- Inviter le professionnel à être accompagné par un représentant du personnel
- Témoigner du soutien de l'HCA, au professionnel
- Mettre en place l'entretien de retour à l'emploi

S'ouvrir au handicap en milieu professionnel

- Accueillir en stage, des élèves en situation de handicap
- Communiquer sur l'intérêt de la démarche de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
- Développer un partenariat avec des écoles professionnelles à l'attention des personnes en situation d'handicap

# LE PROJET SOCIAL

## *INDIVIDUALISER CHAQUE PARCOURS PROFESSIONNEL*

**Accompagner chacun, durant toute sa  
carrière professionnelle à l'HCA**

Développer  
l'information sur le  
statut du  
fonctionnaire

Anticiper les points  
sur la carrière et la fin  
de carrière

- Maintenir le rendez-vous d'information de la proposition de mise en stage
- Concevoir un support des droits et obligations liés au statut de fonctionnaire
- Améliorer l'identification de(s) personnes ressources pour la gestion de la carrière
- Revoir les critères d'avancement de grade
  
- Organiser un entretien spécifique et régulier, pour faire un point sur la carrière du professionnel
- Mettre en place un entretien de préparation au départ en retraite

# LE PROJET SOCIAL

## VALORISER LES RESSOURCES PRESENTES POUR LES BESOINS DE DEMAIN

**Valoriser les compétences présentes de  
tous les professionnels**

Mettre à jour les  
métiers présents à  
l'HCA

- Déterminer une trame, concevoir et mettre en œuvre la rédaction des fiches de fonction
- Communiquer sur les métiers à l'HCA

Développer  
l'évaluation des  
compétences

- Revoir l'entretien d'évaluation (attentes)
- Rappeler les règles d'organisation, tous les ans
- Former les évaluateurs
- Développer l'évaluation sur la base de la grille des compétences, pour tous les métiers
- Etablir un guide pour les évaluateurs, afin d'objectiver la cotation
- Réfléchir sur l'évaluation des professionnels dont l'évaluateur n'est pas présent sur leur temps de travail

Mettre en avant  
les compétences  
de chacun

- Rédiger une charte de valorisation
- Mettre à jour la délégation de signature
- Identifier toutes les personnes ressources
- Mettre en avant l'identité des personnes ayant contribué à un projet à l'HCA
- Faciliter la représentation de l'HCA, par tous les professionnels

# LE PROJET SOCIAL

## VALORISER LES RESSOURCES PRESENTES POUR LES BESOINS DE DEMAIN

Accompagner les professionnels aux métiers de l'HCA de demain

Faire un point sur les besoins de demain

- Déterminer les métiers et les effectifs, tout au long des 5 années à venir
- Etablir une cartographie des métiers de l'HCA, chaque année
- Etablir une cartographie des compétences collectives pour chaque service

Développer les moyens d'adéquation

- Déterminer en CTE, le choix entre le recrutement interne et externe
- Créer une bourse à l'emploi, au sein de l'HCA puis l'élargir aux établissements environnant
- Constituer un vivier commun de dépannage avec Les Résidences Les Ligériennes, tout en s'assurant de la compétence des candidats
- Identifier les passerelles entre les différents métiers, dès la fiche de fonction
- Permettre de faire des essais entre les métiers ou modalités de travail, sur une longue durée
- Mettre en place un accompagnement sous forme de tutorat, en cas de changement de métier

# LE PROJET SOCIAL

## AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Améliorer la prévention des différents  
risques professionnels

Mettre à jour le  
Document Unique  
Evaluation des Risques  
Professionnels

Prévenir les risques  
professionnels

- Redéfinir une trame pour le DUERP, intégrant la pénibilité et les risques psycho-sociaux
- Redéfinir le périmètre : service ou métier ?
- Déterminer une trame, concevoir et mettre en œuvre la mise à jour du DUERP
  
- Redéfinir et améliorer le système de description des AT
- Augmenter l'analyse des AT et MP, en CHSCT
- Maintenir la formation sur la manutention des personnes, à tous les professionnels soignants
- Adapter la formation sur la manutention aux nouveaux professionnels
- Sensibiliser les nouveaux professionnels aux gestes et postures ainsi qu'à la sécurité, en fonction de leur métier
- Former l'encadrement à la sécurité et la prévention des risques
- Développer la communication sur la prévention des différents risques professionnels

# LE PROJET SOCIAL

## AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Accompagner les professionnels dans  
l'HCA de demain

Veiller aux conditions  
de travail pendant les  
travaux

- Solliciter le coordonnateur en charge des CT des prestataires, à chaque CHSCT : présence, information sur l'avancée des travaux, information sur les flux, identification des risques et prévention
- Mesurer des désagréments pendant les travaux (bruit, poussière) et veiller à la mise à disposition des moyens de prévention
- Gérer le stationnement des professionnels : état des lieux des possibilités, rechercher des partenariats, s'ouvrir à toutes les possibilités

Contribuer à  
l'organisation de  
l'HCA de demain

- Informer régulièrement sur le projet de reconstruction
- Faire participer les professionnels à l'organisation (trame, fiche de poste)
- Déterminer les modalités d'affectation sur la base de critères objectifs
- Créer une cellule de mobilité pour accompagner les professionnels, au besoin
- Mobiliser les services du travail, pour tout accompagnement médical ou psychologique

# LE PROJET SOCIAL

## AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

**Faciliter la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle**

Proposer une gestion conciliant les différents temps

S'interroger sur la mise en place des services aux personnes

- Débattre pour les 5 ans à venir, de la politique vis-à-vis de l'octroi du temps partiel
- Débattre pour les 5 ans à venir, de la politique vis-à-vis des congés
- Restreindre les réunions en dehors des horaires habituels de travail (pendant le déjeuner ou après 18H00)
- Mettre en place le droit à la déconnexion, à partir de 18H00
- Questionner sur la mise en place de partenariat « gain de temps » dans la vie privée (ex. Urgence Nounou, covoiturage, dépôt de colis postaux ...)

## LE PROJET SOCIAL

### DEVELOPPER LES COMPETENCES DES PROFESSIONNELS

**Adapter la formation, aux besoins des professionnels de l'HCA**

Améliorer la visibilité des offres de formation

- Créer un plan pluriannuel de formation
- Créer et diffuser un catalogue des offres de formation figurant sur le plan pluriannuel
- Présenter le Compte Personnel de Formation, le Développement Professionnel Continu et le Bilan de Compétences
- Améliorer l'information sur les Etudes Promotionnelles
- Tendre vers 1 formation/ an / professionnel

Rendre davantage les professionnels, acteurs des offres de formation

- Intégrer des représentants du personnel dans la Commission de Formation
- Retravailler sur les missions de la Commission de Formation, en faveur de la rédaction de cahier des charges des offres de formation
- Mettre en place des évaluations à chaud et à froid des offres de formation
- Recueillir les raisons de l'absence de demande de formation

# LE PROJET SOCIAL

## DEVELOPPER LES COMPETENCES DES PROFESSIONNELS

**Maintenir notre contribution à la formation des professionnels de demain**

Améliorer l'accueil et le suivi des stagiaires

Valoriser le rôle de tuteur

- Déterminer le nombre et le niveau des stagiaires pouvant être accueillis
- Visualiser le calendrier d'accueil des stagiaires
- Déterminer le parcours du stagiaire
- Mettre à jour le livret d'accueil du stagiaire
- Mettre à jour et déterminer une méthode pour recueillir l'évaluation du stagiaire
- Evaluer le stagiaire sur leur prise de poste
  
- Rédiger une charte de volontariat du tuteur
- Former au rôle de tuteur, y compris recyclage
- Identifier les tuteurs potentiels par métier et service
- Se positionner sur la participation des professionnels aux jurys de concours, en terme de cumul de temps
- Faciliter l'intervention des professionnels au sein des écoles



## LE PROJET HOTELIER de l'Hôpital de la Corniche Angevine

### La restauration

Mise en place d'une cuisine centrale

Informatisation des commandes repas à l'aide d'un logiciel spécifique

Amélioration de la communication avec les patients et les résidents

Amélioration de la prestation hôtelière, et la qualité de service repas

- Anticiper l'arrêt de la cuisine de Rochefort
- Optimiser les coûts
- Généraliser les choix de plat de substitution
  
- Individualiser les commandes repas
- Gérer les commandes repas du personnel
- Dimensionner l'approvisionnement en fonction du besoin réel en production
- Avoir la possibilité de saisir le suivi alimentaire de chaque patient et résident
  
- Mettre en place des temps d'échange entre cuisiniers et résidents avant le déjeuner.
- Créer un listing de toutes les composantes repas
- Communiquer auprès du personnel et des résidents sur la qualité et l'origine des produits
- Mettre en place d'une enquête de satisfaction spécifique à la restauration.
  
- Réaliser un état des lieux des pratiques
- Améliorer la présentation des plats
- Travailler sur la durée et l'horaire du repas (recommandations du GEMRCN), harmoniser les pratiques)
- Améliorer la collaboration entre les équipes soins et restauration



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnès  
EHPAD site de Rochefort

## LE PROJET HOTELIER de l'Hôpital de la Corniche Angevine

### Bionettoyage des locaux, des équipements et des surfaces

Maintenir la qualité de vie des personnes hospitalisées et hébergées

- Poursuivre le suivi des protocoles de bionettoyage mis en place
- Former le personnel sur les techniques de nettoyage adaptées aux nouveaux bâtiments
- Respect du protocole hygiène du linge

### L'entretien, la maintenance des bâtiments et la sécurité des biens et des personnes

Maintenir la sécurité des personnes hospitalisées, hébergées et des professionnels de santé

- Poursuivre les journées de sensibilisation incendie à l'intention du personnel de l'établissement
- Assurer la maintenance des bâtiments pendant les travaux de reconstruction
- Rafraîchissement des chambres en EHPAD
- Amélioration du circuit de demandes d'intervention et la gestion de la maintenance
- Sensibilisation et mise en place de protocole de prévention sur les risques attentat-intrusion dans l'établissement
- Poursuivre le suivi et exploitation des indicateurs de suivi d'intervention

### Le service logistique

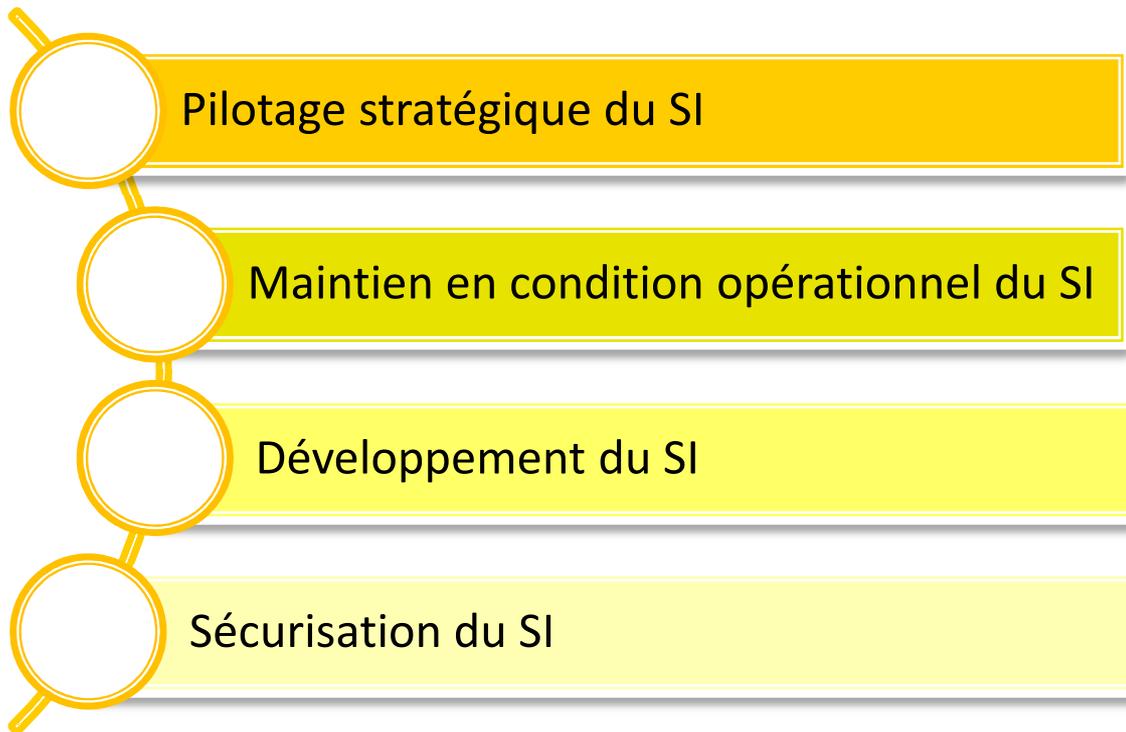
Assurer le circuit logistique de l'établissement

- Réorganisation des circuits pendant la reconstruction
- Sécurisation des flux internes de l'Hôpital



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalennes  
EHPAD site de Rochefort

## LE SYSTÈME D'INFORMATION (SI) de l'Hôpital de la Corniche Angevine



# LE SYSTÈME D'INFORMATION

## Pilotage stratégique du SI

Développement de l'ensemble des projets du SDSI en lien avec les travaux du GHT

Mise en conformité des déclarations de traitement de l'information selon les règles de la CNIL

## Maintien en condition opérationnel du SI

Suivi du plan d'action continu du SI pour maintenir un niveau de sécurité acceptable par rapport aux données sensibles que sont les données de santé à caractère personnel.

Assurer la continuité et l'évolution des prestations informatiques lors des différentes phases du projet de reconstruction

## Sécurisation du SI

Sécurisation de l'accès aux ressources du SI via une carte de professionnel (CPS)

Mise en place d'une zone de confiance accessible via la messagerie pour échanger de manière sécurisée les données de santé

# LE SYSTÈME D'INFORMATION

## Projets de développement du SI

Mise en place de la relation d'approbation entre l'HCA et Les Ligériennes

Développement d'un outil collaboratif afin de réaliser les applications

Déploiement de la visioconférence

Mise en place d'un outil pour la gestion de stock des médicaments

Mise en place d'Osiris Mobile : Faciliter la prise d'informations au lit du patient

Utilisation du lien de Fibre optique Internet pour réaliser des économies sur les communications téléphoniques extérieures

Informatisation des commandes repas



Hôpital de la Corniche Angevine  
EHPAD site de Chalonnnes  
EHPAD site de Rochefort

## LE PROJET PARTENARIAL de l'Hôpital de la Corniche Angevine

### Le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS)

Conforter le GCS Pharmacie Ligérienne (nouveaux adhérents, logiciel métier)

Mettre en place des tableaux de bord de suivi des dépenses pharmaceutiques par établissement adhérent.

Optimiser le processus achat

Associer l'activité de la PUI aux travaux du GHT 49 dans le domaine pharmaceutique

### Les réseaux professionnels

Faire vivre les conventions de partenariat existantes et construire de nouveaux partenariats

Développer les partenariats avec associations de patients pour des actions grands publics

## LE PROJET PARTENARIAL

### Le Groupement Hospitalier du Territoire GHT49

Réévaluer les partenariats existants avec la vie des GHT

Structurer précisément l'organisation interne de l'établissement avec les travaux du GHT

### LE MECENAT

Réactiver le projet mécénat

Communiquer sur le projet mécénat

Formaliser les nouveaux partenariats et collecter les dons



